

# Milena Cieśla

Konsultant HR, doradca ds. rozwoju kompetencji, doradca zawodowy

## Doświadczenie zdobywała m.in. jako:

- kierownik projektów rozwojowych
- konsultant HR, asesor, co-trener
- specjalista ds. rekrutacji
- doradca ds. rozwoju osobistego i kariery

## Obszary zainteresowań zawodowych i tematyka prowadzonych konsultacji:

- Ocena i rozwój kompetencji, diagnoza potencjału
- Podnoszenie efektywności indywidualnej i zespołów
- Procesy szkoleniowe skupione na celu biznesowym
- Praktyczna praca wdrożeniowa i wsparcie wdrożeniowe
- Wdrożeniowe sesje informacji zwrotnej
- Komunikacja i kształtowanie wizerunku działań szkoleniowych
- Planowanie ścieżek kariery, zarządzanie talentami



## PROWADZONE PROJEKTY (m.in.):

- **Bridgestone-** Rozwój kompetencji kierowniczych- diagnoza kompetencji i konsultacje rozwoju organizacji, cykl warsztatów i sesji dla 3 szczebli zarządzania, warsztaty strategiczne dla Liderów, pogłębiony cykl wdrożeniowy dla Przełożonych (projekt 2letni)
- **Biotronik-** Projekt rozwoju zespołu handlowego- diagnoza kompetencji handlowców, realizacja procesu doskonalenia i rozwoju kompetencji w cyklu szkoleń i prac wdrożeniowych (projekt roczny)
- **Dachser-** Rozwój kompetencji kierowniczych- diagnoza kompetencji, cykl szkoleń i warsztatów dla kadry zarządzającej, sesje informacji zwrotnej, pogłębiony cykl wdrożeniowy dla Przełożonych (projekt 2letni)
- **Inditex-**Rozwój talentów, projekt rozwoju kompetencji kierowniczych, przygotowanie do sukcesji, cykl praktycznych warsztatów narzędziowych dla wybranej grupy pracowników (projekt roczny)
- **Goodrich Aerospace System-** cykl szkoleń dla najwyższej kadry menadżerskiej, wsparcie wdrożeniowe
- **Stock-** cykl szkoleń Train-the-trainer
- **Grupa Topex-** cykl szkoleń Vademecum Menadżera, sesje wdrożeniowej informacji zwrotnej
- **Arcus – Techniki sprzedaży-** szkolenia dla zespołu sprzedażowego, warsztat wdrożeniowy dla przełożonych, sesja praktycznego wdrożenia
- **Benefit Systems- Efektywność osobista i zarządzanie stresem-** cykl szkoleń i prac wdrożeniowych dla zespołów administracji i sprzedaży
- **Telekomunikacja Polska SA-**Rozwój kompetencji handlowych, cykl warsztatów i praktycznych prac wdrożeniowych

## Wykształcenie:

- Uniwersytet Warszawski, Andragogika- edukacja ustawiczna ludzi dorosłych
- Uczelnia Techniczno-Handlowa, Zarządzanie zasobami Ludzkimi