



Mano

agility profile

Rozwój kompetencji zwinności
menedżerskiej i organizacyjnej
z zastosowaniem
Profilu Zwinności AP®

BADANIE PSYCHOMETRYCZNE

Maroney

co to jest agility

We współczesnym świecie sukces osiągają nie najwięksi i nie najsilniejsi, lecz ci, którzy potrafią najlepiej i najszybciej odpowiadać na złożone wyzwania.

era VUCA



Murphy

zwinność + vuca

Zwinność to zdolność do przewidywania oraz szybkiego, a zarazem efektywnego reagowania na wyzwania oraz możliwości. To umiejętność osiągania celów w rzeczywistości VUCA. Zdolność tę można osiągnąć dzięki zwinnemu wykorzystywaniu trzech kluczowych umiejętności: współpracy, antycypacji (przewidywania) oraz innowacji.

rzeczywistość VUCA

co to

**To opis realiów rynkowych,
w których muszą działać
współczesne organizacje.**

VUCA to skrót od słów – ulotny i nieuchwytny (ang. Volatile), niepewny (ang. Uncertain), złożony (ang. Complex) i niejednoznaczny (ang. Ambiguous).



Murphy

AGILE



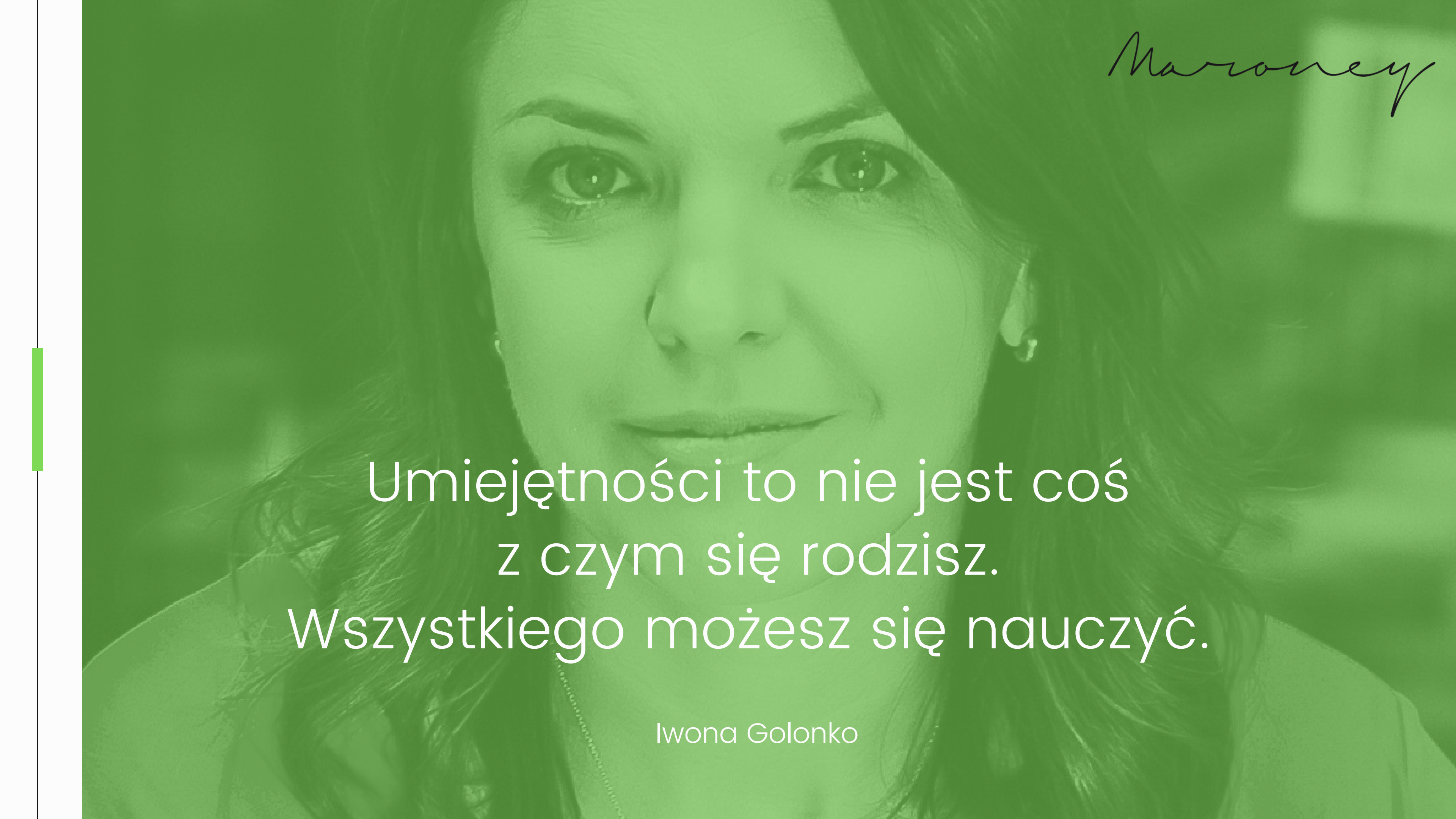
REVIEW

cele zaproponowanych tematów

A — B
TECH
kontekst

+ **wyzwanie**

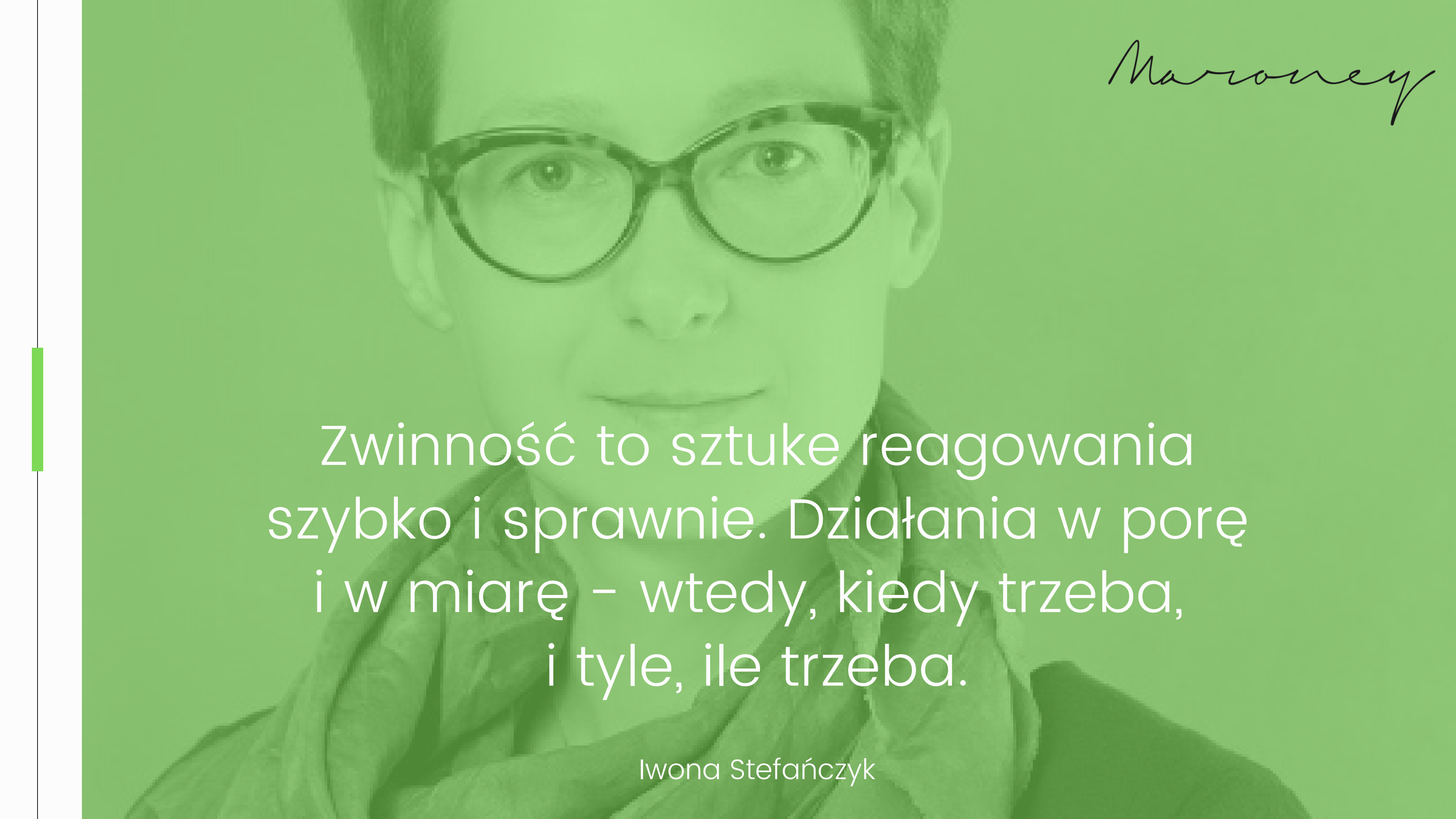
Zarówno pracownicy, jak i klienci oraz inni interesariusze firm w dzisiejszym zindywidualizowanym świecie coraz częściej potrzebują czegoś więcej niż tylko produktów i usług, nie tylko zysków i realizacji planów. Oczekują także wartości niewymiernych: sensu, satysfakcji, możliwości rozwoju i odpowiedzialności społecznej. Dzięki zastosowaniu zwinności osiągnięcie jednego i drugiego jest możliwe.

A close-up portrait of a woman with dark hair, looking directly at the camera with a slight smile. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. In the top right corner, the word "Maroney" is written in a cursive script.

Maroney

Umiejętności to nie jest coś
z czym się rodzisz.
Wszystkiego możesz się nauczyć.

Iwona Golonko

A portrait of a man with short dark hair and glasses, wearing a dark jacket over a light-colored shirt. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. In the top right corner, the word "Maroney" is written in a cursive script.

Maroney

Zwinność to sztuka reagowania
szybko i sprawnie. Działania w porę
i w miarę – wtedy, kiedy trzeba,
i tyle, ile trzeba.

Iwona Stefańczyk

RE

Murphy

zwinne działanie

Skoordynowane działanie razem wewnątrz zespołów i pomiędzy zespołami, by osiągać ambitne cele w pełnym wyzwaniach otoczeniu, przy jednoczesnej minimalizacji zakłóceń.

PRODUCT OWNER

ITERATION

FILE

DEVELOPMENT
TEAM

REVIEW

STORYPOINT

Marrowey

zwinne podejście do osiągnięcia wyników

od wydajności

czyli klasycznego
"naukowego
zarządzania"
Fredericka Taylora,
w którym menedżer
zarządza,
a pracownicy
wykonują



przez
efektywność

czyli wykorzystywanie
wiedzy i umiejętności
pracowników, by
usprawniać działania
i osiągać lepsze
efekty



do znaczącej
efektywności

w której ludzie to
więcej niż "zasoby
ludzkie", a firma
osiąga zyski dzięki
temu, że praca
odpowiada na ich
potrzebę sensu

Marroney

5 sił w erze VUCA



Skończoność

zasobów (naturalnych i organizacyjnych),
rynków, czasu



złożoność

otoczenia wokół firmy – czasami jest to
chaos. W firmie: wielość elementów, które
muszą ze sobą współpracować.



współzależność

Firma, jej klienci, dostawcy, to system
naczyń połączonych.



niepewność

Stałe narastanie wiedzy, nikt nie obejmuje
jej w całości – ani menedżer, ani zespół.



indywidualizm

Każdy klient chce być traktowany
indywidualnie – personalizacja jest
kosztowna.

czym jest agility profile

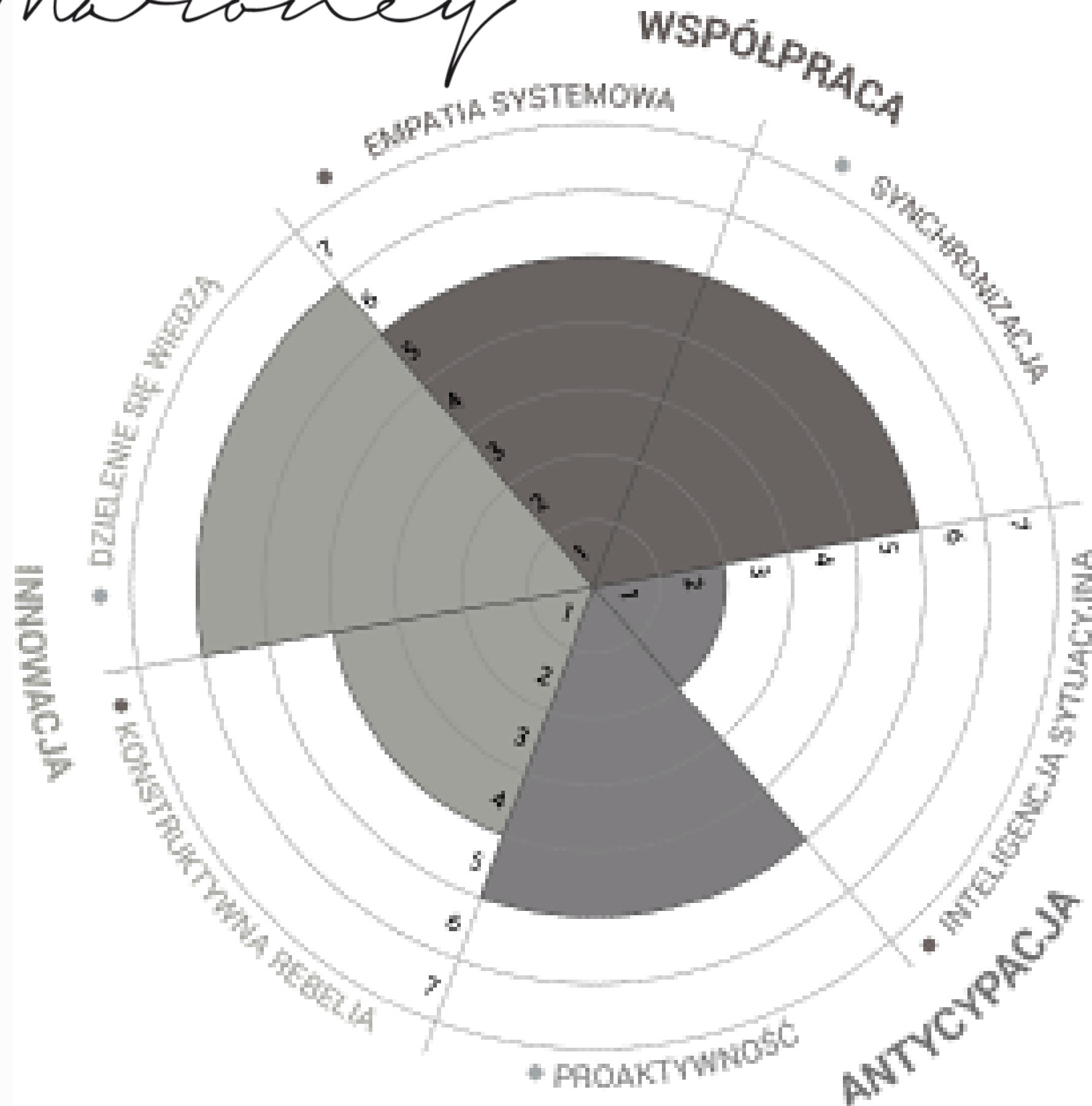
**kwestionariusz on-line,
którego wypełnienie zajmuje
ok. 10 minut.**

Dzięki jego zastosowaniu możliwe jest
określenie realnych wymogów oraz
wyzwań stojących przed firmą,
zespołem i pojedynczymi jego
członkami.

Narrowsy



Murphy



6 dźwigni zwinnego działania

Menedżerowie dowiadują się w jakim stopniu:

- wykorzystują już teraz poszczególne zwinne działania, by we wzajemnie skoordynowanym działaniu skutecznie odpowiadać na wyzwania swojego środowiska/otoczenia
- potrzebują aktywować 6 dźwigni zwinnego działania składających się na podstawowe umiejętności ACI (współpraca, antycypacja/przewidywanie oraz innowacja), by zwiększyć swoją efektywność i skuteczność.

Marrowey

współpraca

systemowa empatia

Wzajemne pomaganie sobie w
osiąganiu wspólnego celu.
Poczucie sensu i nawiązywanie
relacji opartych na wzajemności i
współuczestnictwie.

synchronizacja

Dostosowywanie priorytetów zapewniające
sprawną realizację
różnych działań (własnych oraz innych
osób). Zapewnianie płynności
procesów.

antycypacja

Murphy

Inteligencja sytuacyjna

Natychmiastowe adaptowanie się
do zmian lub niespodziewanych
wydarzeń.

Proaktywność

Planowanie, przeprowadzanie symulacji
(testowanie)
i przewidywanie
konsekwencji własnych działań.



Murphy

innowacja

Konstruktywna rebelia

Otwarcie się na nowe pomysły.
Umiejętność wyjścia poza
schematyczne ramy odniesienia,
postrzeganie spraw z różnych
perspektyw.

Dzielenie się wiedzą

Dzielenie się wiedzą, po to aby
wesprzeć dążenie grupy do
osiągnięcia wspólnego celu.
Motywowanie poprzez nadawanie
sensu działaniu.

Marrowey

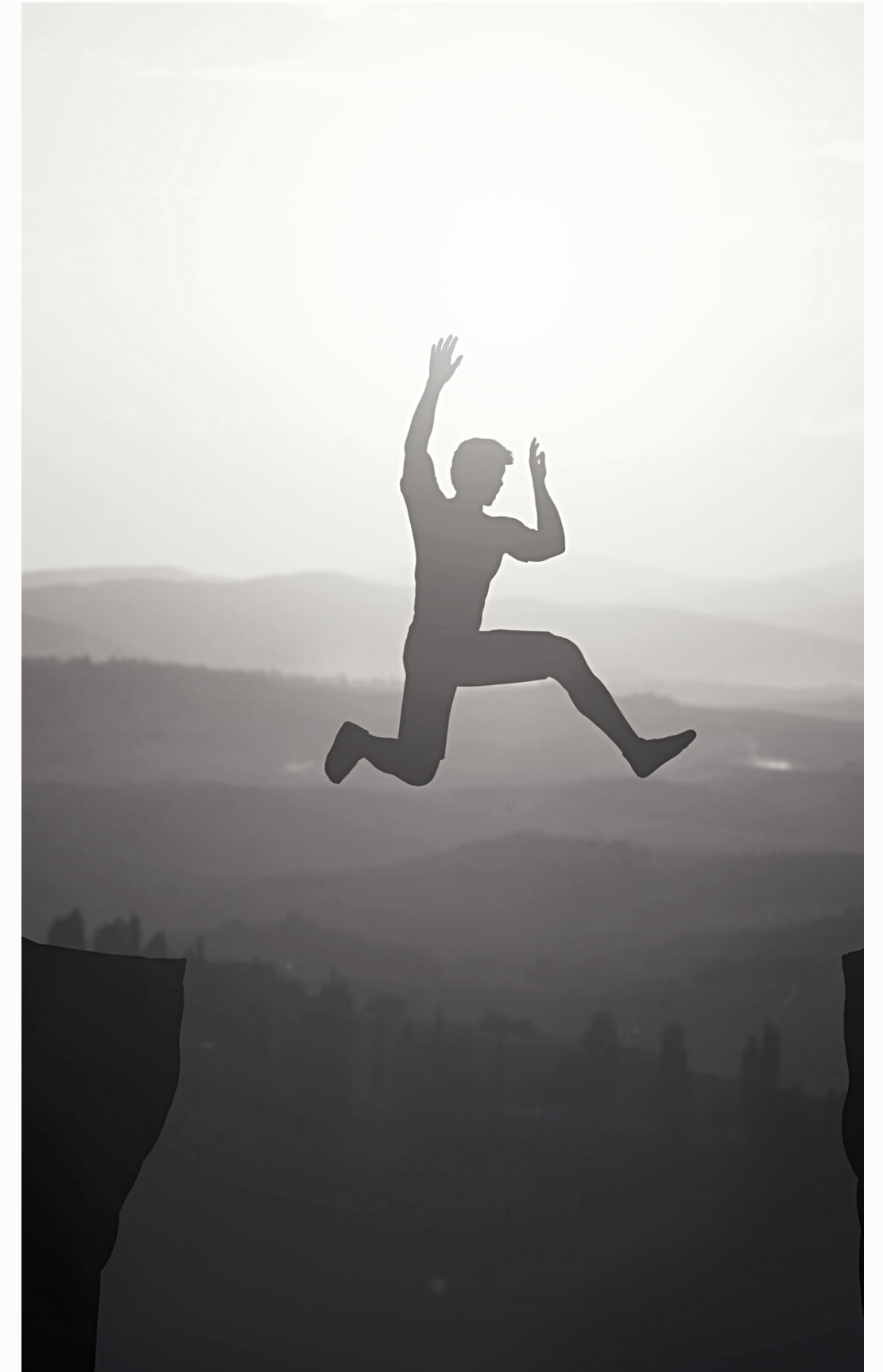
zastosowanie **agility**

Zwinność w organizacjach ma znaczenie, kiedy.....

Maroney

Firma staje w obliczu poważnych wyzwań i wprowadza zmiany w swojej strategii

Kontekst: np. lockdown związany z pandemią;
pojawienie się nowego konkurenta; przełomowy
wynalazek; zmiana kluczowej technologii etc.



Murphy

**Widzimy, że potencjał ludzi,
z którymi pracujemy, nie
jest w pełni
wykorzystywany, a ich
działania nie są w pełni
efektywne**

Np. większość pracowników pracuje z domu,
menedżerowie rągają zwiększoną kontrolą
i wymogiem sprawozdawczości



Marrowey

**Potrzebujemy wzmocnić
zaangażowanie
pracowników, rozwinąć ich
kompetencje,
świadomość roli i dać im
większą autonomię**

Np. w firmie produkcyjnej – to pracownicy przy linii
pierwsi dostrzegają awarie i znajdują rozwiązania
problemów. O ile są do tego zmotywowani.



Marcin

Potrzebujemy wdrożyć **innowacje**, by skutecznie odpowiedzieć na nowe, nieprzewidywalne wyzwania

Niemal wszystkie firmy stanęły w obliczu tego
wyzwania wskutek pandemii.



Marrowey

Dostrzegamy korzyści wynikające z działania razem

**(wewnątrz zespołów i pomiędzy
zespołami)**

by osiągać ambitne cele w pełnym wyzwaniu
otoczeniu, minimalizując zakłócenia
(co ma znaczenie w warunkach dużej presji).



Maroney **Wymiary i zakres wsparcia**

Poziom rozwoju indywidualnego

- raport indywidualny
- indywidualna informacja zwrotna
- opcjonalnie: coaching indywidualny

Poziom rozwoju zespołu

- raport zespołowy
- omówienie raportu + planowanie działań
- opcjonalnie: coaching zespołowy

Poziom rozwoju organizacji

- raport zespołowy dla grupy menedżerów
- szkolenie ze zwinności menedżerskiej
- coaching grupowy



dlaczego **maroney**

dobrze to dla nas zdecydowanie za mało



doświadczenie i
wiedza w
badaniach
psychometry-
cznych, badaniach
kompetencji.



doświadczony
zespół
konsultantów,
trenerów



stale odnawiane
certyfikacje i
wewnętrzny rozwój
trenerów



dostęp do szerokiej
oferty działań
rozwojowych w
zakresie wyników
badań np. Agility
Profile czy Personal
PowerON



kontakt konsultacje

Maroney

Milena Cieśla

milena.ciesla@maroney.pl

530 077 545

PROFIL WWW (klik)

Linkedin (klik)